

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni e integrazioni e in particolare l'art. 107 in materia di competenze attribuite ai dirigenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 30, c. 2 bis del D. Lgs. N.165/2001, ai sensi del quale «Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1»;
- l'art. 34 bis del D. Lgs. N.165/2001;
- la L. 241/90 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Il D.P.R. n. 487 del 1994;
- La L. 190/2012;
- Il D. Lgs. 33/2013;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il D. Lgs. n. 196/2003 e il GDPR N.679/2016;
- I vigenti Contratti collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- D. Lgs. 66/2010 (Codice dell'Ordinamento Militare) che prevedono l'applicazione della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari congedati, in particolar modo gli artt. 1014 e 678;

Premesso che con:

- il Decreto Sindacale n. 3 del 11.04.2022, sono state attribuite le funzioni di Responsabile del Servizio dell'Area Giuridico Sociale, Economico finanziaria al Dr. Gian Franco Raffaele Frongia;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.51 del 27/10/2021, nel procedersi all'integrazione e variazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 e alla conseguente revisione della dotazione organica dell'Ente, è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo parziale (18/h settimanali) ed indeterminato di n.1 Agente di Polizia Locale cat. C1, comparto Funzioni Locali;

Dato Atto che:

1. nel suddetto atto programmatico G.C. n.51 del 27/10/2021 è stato previsto che al reclutamento di n.1 Agente di Polizia Locale si faccia fronte mediante il ricorso, nell'ordine, alle seguenti procedure previste dal citato D. Lgs. n.165/2001:
 - Ricollocamento obbligatorio ex articolo 34-bis;
 - Ordinarie procedure concorsuali ai sensi dell'art.35;
2. La procedura di cui al predetto art.34-bis del d. Lgs. n.165/2001 è stata avviata presso gli enti competenti con nota registrata al protocollo n. 5879 del 03/11/2021 e che si è conclusa negativamente;
3. Con determinazione n.423 del 24 novembre del 2021 è stato indetto *'Concorso pubblico per soli esami finalizzato alla formazione di una graduatoria di merito da utilizzare per assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato di n.1 Agente di Polizia*

Locale - cat. C, ed eventualmente per assunzioni a tempo determinato, comparto funzioni locali, riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA. - approvazione bando e rispettivi allegati'';

4. l'avviso del Bando di concorso è stato pubblicato, secondo i termini di legge e ai sensi dell'art.26 del Regolamento comunale delle Selezioni Pubbliche e delle altre Procedure di Assunzione, in forma integrale all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente – sottosezione concorsi e selezioni, e come estratto sulla Gazzetta Ufficiale, 4 serie speciale-sezione concorsi, n.6 in data 21.01.2022, con scadenza 20.02.2022;
5. che il termine ultimo, 20 febbraio 2022, per la ricezione delle domande di partecipazione al concorso cade in giorno festivo (domenica), perciò tale termine risulta prorogato di diritto al giorno successivo lunedì 21 febbraio 2021;
6. Con la determinazione del Responsabile dell'area Giuridico Sociale Economico Finanziaria n.86 del 07.03.2022, si approvava l'elenco dei candidati ammessi (n.35) e quelli esclusi (n.2) alla partecipazione al concorso pubblico di cui all'oggetto;
7. Con la determinazione n.139 del 26.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, venivano nominati, quali membri esperti della commissione esaminatrice, come segue:
 - Dott. Michelangelo Sotgiu - già Funzionario Comandante di Corpo Unico di Polizia Locale presso l'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano, in stato di quiescenza a fare data dal 11.03.2020 - Componente esperto esterno -Presidente;
 - Dott. Alessandro Porru - Istruttore Direttivo di Polizia Locale cat. D, attuale Comandante del Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni del Gerrei - Componente esperto esterno;
 - Sig.ra Marina Locci - Agente di Polizia Locale cat. C dell'Unione dei Comuni del Sarrabus -Componente esperto esterno;
 - Sig.ra Maria Lorenza Lussu – Istruttore Amministrativo Contabile cat. C1 – Segretario verbalizzante;
8. Con la determinazione n. 143 del 03.05.2022 veniva disposta la sostituzione della Sig.ra Maria Lorenza Lussu – Istruttore Amministrativo Contabile cat. C1 – già nominata Segretario verbalizzante della commissione giudicatrice predetta, giusta determinazione n. 139 del 26.04.2022, con la Sig.ra Valeria Cubeddu, Istruttore Amministrativo Contabile – cat. C – in servizio presso codesto ente;

Atteso che la Commissione esaminatrice si è insediata regolarmente in data 03 maggio 2022 e, nel proprio verbale n.1, ha dato atto:

- di procedere, ai sensi dell'art.12 del bando di selezione, alla prova preselettiva poiché il numero delle domande pervenute è superiore a 30;
- ha fissato i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali;
- ha fissato le seguenti date, orari e sedi delle varie prove concorsuali:
 - **prova preselettiva** il giorno 20/05/2022, alle ore 10:30, presso la sede dell'Unione dei Comuni del Gerrei - SS 387, km 42.400 - Loc. Planusanguni - 09040 - San Basilio (SU);
 - **prova scritta** il giorno 23/05/2022, alle ore 09:30, presso la sede dell'Unione dei Comuni del Gerrei - SS 387, km 42.400 - Loc. Planusanguni - 09040 - San Basilio (SU);
 - **prova orale** il giorno 15/06/2022, alle ore 10:30 l'aula consiliare del Comune di Ballao – Piazza Emilio Lussu n.3 - 09040 - Ballao (SU).
- di disporre la pubblicazione del Piano di sicurezza, entro le h.24:00 del 03.05.2022, sul sito istituzionale del Comune di Ballao, unitamente alle date, agli orari e alle sedi stabilite delle prove concorsuali;

Preso atto che in data 20 maggio 2022 non si è proceduto alla prova preselettiva, in quanto il numero dei candidati presenti erano inferiore a 20, art. 12, commi 3 e 4 del bando di selezione " *Qualora il numero di candidati che si presentano alla prova preselettiva fosse inferiore a 20, la prova preselettiva non verrà svolta e tutti i candidati che hanno correttamente presentato domanda saranno ammessi a sostenere le prove d'esame. La mancata presentazione alla prova preselettiva, anche nel caso in cui la stessa non dovesse tenersi, costituisce rinuncia alla selezione.*";

Precisato, in particolare, che in data 23/05/2012 si è svolta la prova scritta alle ore 11:06 e in data 15 giugno c.a. alle ore 12:28 si è svolta la prova orale della procedura selettiva in oggetto;

Atteso che la Commissione Esaminatrice ha concluso gli adempimenti inerenti la procedura selettiva e si è provveduto alla consegna al Servizio Amministrativo di tutti gli atti del concorso, in particolare, i verbali individuati dal n.1 al n.5 e la relativa graduatoria provvisoria finale di merito;

Esaminati i suddetti verbali ed accertata la regolarità nonché la rispondenza alla normativa legislativa e regolamentare delle procedure concorsuali risultanti dagli stessi;

Atteso che a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso è stata stilata a cura della Commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare dal verbale n. 5 in data 15/06/2022;

Riscontrata la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione esaminatrice che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Rilevato che non sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito;

Ritenuto, pertanto, di approvare i verbali nn.1, 2, 3, 4 e 5 della Commissione esaminatrice del 'Concorso pubblico per soli esami finalizzato alla formazione di una graduatoria di merito da utilizzare per assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato di n.1 Agente di Polizia Locale - cat. C, ed eventualmente per assunzioni a tempo determinato, comparto funzioni locali, riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA.', e conseguentemente la relativa graduatoria finale di merito degli idonei di cui al verbale n.5 del 15/06/2022;

Rilevato che in base ai punteggi riportati nelle prove scritte e nella prova orale, il candidato collocato per primo nella graduatoria di merito risulta essere il Signor Marco Pilloni;

Ritenuto dover provvedere all'assunzione del classificato nella graduatoria finale di merito, di cui al verbale n. 5/15.06.2022, stipulando un contratto di lavoro a tempo parziale (18/h settimanali), con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria giuridica ed Economica C1, da assegnare all'Area Giuridico Sociale Economico Finanziaria, con successivo atto;

Attestata la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n.267/2000 e ss.mm.;

Dato Atto che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento del Comune di Ballao, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile del Servizio, e degli altri

dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

Attesa la propria competenza a provvedere ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n.267/2000 e ss.mm.;

Dato Atto che:

- Con atto del Consiglio Comunale n.11 del 29 marzo 2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) SEMPLIFICATO – 2022/2024”;
- Con atto del Consiglio Comunale n.12 del 29 marzo 2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2024, Nota Integrativa e relativi allegati;

ATTESTATA la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa mediante apposito parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area giuridico sociale economico finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, così come introdotto dall'art.3, c. 5 del D. L. n. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012;

DETERMINA

1. **Di Approvare**, per i motivi esposti in premessa, tutti gli atti, elaborati e documentazione della procedura di *'Selezione Pubblica per soli esami finalizzato alla formazione di una graduatoria di merito da utilizzare per assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato di n.1 Agente di Polizia Locale - cat. C, ed eventualmente per assunzioni a tempo determinato, comparto funzioni locali, riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA”* da assegnare all'Area Giuridico Sociale Economico Finanziaria;
2. **Di Approvare**, altresì in particolare, i seguenti verbali della Commissione Esaminatrice della Selezione pubblica in oggetto che, anche se non materialmente allegati al presente atto, si richiamano integralmente quale parte integrante e sostanziale:

N.	DATA	OGGETTO
1	03/05/2022	INSEDIAMENTO COMMISSIONE, REGOLARE COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, ACQUISIZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE AL CONCORSO, FISSAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI, FISSAZIONE DELLA DATA, DELL'ORARIO E DELLA SEDE DELLA PROVA PRESELETTIVA DELLA PROVA SCRITTA E DELLA PROVA ORALE, FISSAZIONE NUOVO INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE.
2	20/05/2022	REGOLARE COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PRECISAZIONE DEI QUESITI A RISPOSTA MULTIPLA DELLA PROVA PRESELETTIVA, SVOLGIMENTO DELLA PROVA PRESELETTIVA.
3	23/05/2022	REGOLARE COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PRECISAZIONE DELLE TRACCE DELLA PROVA SCRITTA, SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA, NUOVO INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE
4	13/05/2022	REGOLARE COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, CORREZIONE ELABORATI, INDIRIZZI PROVA ORALE, FISSAZIONE DATA NUOVO INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE.
5	15/06/2022	REGOLARE COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE, DEFINIZIONE GRADUATORIA, RINVIO ATTI ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

3. **Di Dare Atto** che i cinque (5) verbali, debitamente sottoscritti dai commissari e dal segretario, sono agli atti di questo servizio;

4. **Di Approvare** la graduatoria finale della selezione in esame, giusto verbale della Commissione Esaminatrice n.5 del 15/06/2022 e che di seguito si riporta:

N. ORDINE	COGNOME	NOME	VOTAZIONE FINALE
1	PILLONI	MARCO	51
2	CUBONI	ROBERTA	50
3	DEIDDA	MARIA CRISTINA	47
4	TIDU	CLAUDIA	45

5. **Di Disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio e sul sito web dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente, ai sensi del D. Lgs. n.33 del 12.04.2013 e ss.mm. e ii.;

6. **Di Dare Atto** che con successivo provvedimento, da adottarsi all'esito della verifica dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione e, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale si procederà a disporre la data della presa in servizio e l'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro del Signor Marco Pilloni, il primo classificato nella graduatoria di merito;

7. **Di Dare Atto**, inoltre, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna nel termine di 60 giorni ovvero ricorso giustiziale al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito ufficiale.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Rag. Bibiana Pila

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Gian Franco Raffaele Frongia