

COMUNE DI BALLAO
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Verbale di Contrattazione Decentrata parte economica

Del 2 Agosto 2019

ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 12 Novembre alle ore 10:00 presso la Sala riunioni – 2 piano del Municipio si sono riunite:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Antonina Fadda	X
2. Componente	Luisa Congera	X
3. Componente	Giampietro Murgia	X

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL fp	Remo Lai	X
CISL fp	Paola Sarigu	
UIL fp	Priamo Foddìs	X

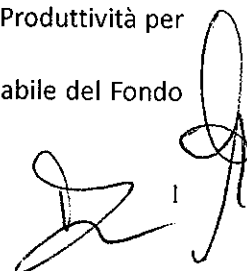
☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente
	Rosella Demontis	X

☐ (di seguito denominate "le parti")

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 2 del 15/01/2019 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con Determina Servizio Finanziario n. 139 del 09/05/2019 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2019;
- Con Delibera GC n. 16 del 26/03/2019 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2019 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2019;



- con Delibera G.C. n. 37 del 26/06/2019 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo relativo alla stipula del CDIA normativo per il triennio 2019-2021, la cui pre intesa è stata siglata in data 07/06/2019;
- in data 2 Agosto è stato stipulato l'accordo definitivo del contratto decentrato normativo integrativo per il triennio 2019/2021;
- con Delibera della G.C. n. 58 del 08.11.2019 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo relativo alla stipula del CDIA economico per l'anno 2019, la cui pre intesa è stata siglata in data 02/08/2019;

Le parti concordano sui seguenti punti:

1. ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2019;

Le parti decidono:

Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2019, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019/2021 siglato in data 02/08/2019 nelle seguenti modalità:

I. Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

Art. 6 CDIA

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

1. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

- a. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizione di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli; l'esposizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

INDENNITÀ PREVISTA € 1,20 AL GIORNO

- b. articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza;

INDENNITÀ PREVISTA € 1,20 AL GIORNO.

- c. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

INDENNITÀ PREVISTA € 1,20 AL GIORNO

- d. La disponibilità ad effettuare prestazioni lavorative, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali o per operazioni connesse ad eventi imprevedibili ed urgenti che possono avere implicazioni con la pubblica sicurezza o con la protezione civile, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi (ad esempio nei giorni di sabato e domenica e festivi e in ragione della non predeterminazione dell'orario di servizio) tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni. L'indennità compete a condizione che si verifichino almeno due episodi nel bimestre.

INDENNITÀ PREVISTA € 5,00 AL GIORNO

3. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria e alle seguenti figure:

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA	IMPORTO DESTINABILE
OPERAIO	1	(€ 1,20 al giorno) € 265,00	€ 265,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	2	(€ 5,00 al giorno) € 560	€ 560,00
TOTALE			€ 825,00

4. Vengono definite **attività esposte a rischio** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e ss.mm.ii. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

- 1,30 € al giorno

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA	IMPORTO DESTINABILE
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 287,00	€ 287,00
TOTALE			€ 287,00

5. Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino **maneggio di valori** di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

- 1,00 € al giorno per importi da € 500,01 a € 3.000,00 alle seguenti figure

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA	IMPORTO DESTINABILE
ECONOMO	1	€ 221,00	€ 221,00
TOTALE			€ 221,00

II. Specifiche Responsabilità -art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018

Art. 7 CDIA

Per le specifiche responsabilità verranno individuate le posizioni che saranno oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a € 5.000,00.

I risparmi che si dovessero creare per l'applicazione del seguente articolo, in base al periodo di assegnazione della specifica Responsabilità, sono da destinare alla produttività

III. Specifiche responsabilità - art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018

Art. 8 CDIA

Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 70 quinquies comma 2 (in precedenza art. 17 lett. i CCNL 1.4.1999) le attività garantite e prestate nell'annualità 2019 dalle seguenti figure:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Ufficiale Stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale	1	€ 350,00
Ufficiale d'anagrafe - sostituto	1	€ 100,00
Responsabile ufficio tributi	1	€ 350,00
TOTALE ANNUALE		€. 800,00

In attuazione delle disposizioni contrattuali, la specifica responsabilità viene riconosciuta soltanto in presenza di atto formale di assegnazione.

IV. Art. 20 – Indennità di funzione Polizia Locale art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018

Art. 9 CDIA

V. Indennità di servizio esterno Polizia Locale - art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018

Art. 9 CDIA

VI. Reperibilità - 24 del CCNL 21.05.2018

Art. 11 CDIA

Le parti prendono atto della Del. GC. n. ____ che ha istituito il servizio di reperibilità per l'ufficio ____ e destinano le somme necessarie al finanziamento dei turni di reperibilità, come predisposti dal Responsabile del Personale ____ in € ____ al netto del periodo di ferie goduto e di successive eventuali verifiche.

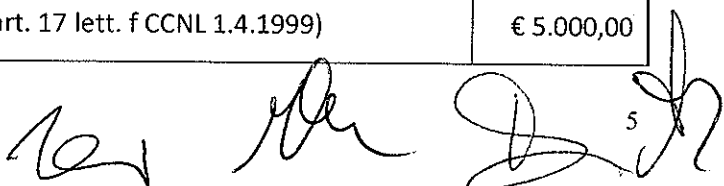
VII. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Riepilogo utilizzo 2019:

Fondo 2019	
TOTALE FONDO STABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	€ 25.951,08
TOTALE FONDO VARIABILE SOGGETTO LIMITE	€ 0,00
TOTALE FONDO VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	€ 14.967,08
IMPORTI STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE	€ 771,71
DECURTAZIONI 2014 (DA SOTTRARRE)	€ 0,00
DECURTAZIONI 2016 DA SOTTRARRE	€ 1.467,81
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE (DA SOTTRARRE)	€ 0,00
TOTALE FONDO ANNO	€ 40.222,06
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita Unione)	€ 6.689,63
	€ 2.223,41
Lett. c - disposizioni di legge (Progettazione, Istat)	€ 0,00
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	31.309,02
utilizzo di parte variabile da sottrarre:	
Indennità condizioni di lavoro attività disagiata	€ 825,00
Indennità condizione di lavoro attività esposta a rischio	€ 287,00
Indennità maneggio di valori	€ 221,00
Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 (ex art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999)	€ 5.000,00

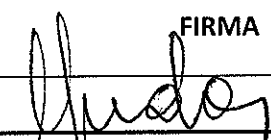


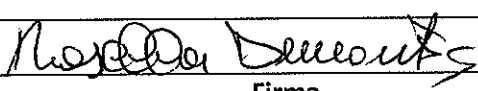
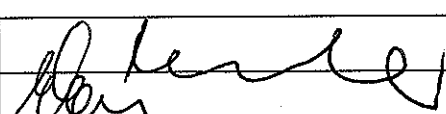
Particolari Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 (art. 17 lett. i CCNL 1.4.1999)	€ 800,00
Turno	
Indennità di funzione Polizia Locale	
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	
Reperibilità	
Performance organizzativa obiettivi specifici	15.000,00
Performance individuale	9.109,02
SALDO-ECONOMIE	€ 0,00

Le parti procedono alla firma del presente accordo definitivo in conformità alla pre- intesa stipulata in data 2 Agosto 2019.

SOTTOSCRIZIONE:

Ballao, 12/11/ 2019

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Fadda Antonina	

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Demontis Rosella	
Sigla	Cognome e Nome	Firma
CGIL	Remo Lai	
UIL	Priamo Foddis	