



COMUNE di ASSEMINI

Provincia di Cagliari

Piazza Repubblica - 09092 - ASSEMINI

tel. 070 948.1 fax 070 940298

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2008

Il giorno 29 luglio dell'anno 2009 alle ore 16,30 presso la sede del Comune di Assemini, ha avuto luogo l'incontro tra :

Comune di Assemini nella persona del Presidente di Parte Pubblica Depani Anna Rita e Bocchini Alessandro, Pia Adriana, Melis Valentina, Moledda Mauro _____

[Handwritten signatures of Depani Anna Rita, Bocchini Alessandro, Pia Adriana, Melis Valentina, and Moledda Mauro]

ed i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali :

per la R.S.U.

Barletta Carlo *[Handwritten signature]*

Carboni Giovanni *[Handwritten signature]*

Littera Antonio *[Handwritten signature]*

Meloni Davide *[Handwritten signature]*

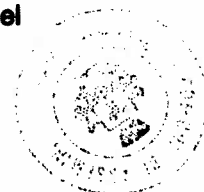
Mostallino Natalina *[Handwritten signature]*

Saba Ernesto *[Handwritten signature]*

Sechi Marco *[Handwritten signature]*

per le OO.SS.Territoriale:

per la stipula del seguente CCDI per l'anno 2008 a seguito di delibera giunta n. 136 del 9 luglio 2009.



Art. 1. - Campo di applicazione e durata.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di Assemmini con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il periodo 1.1.2008-31.12.2008.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto cessano di avere efficacia nell'anno di riferimento e le sue clausole non possono essere estese di diritto all'anno successivo anche in assenza di un nuovo CCDI .

Le parti col presente contratto determinano la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del " fondo risorse decentrate anno 2008" nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

Il presente accordo raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa ha come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e di miglioramento dei servizi per i cittadini.

Il presente accordo si basa sui seguenti principi:

1. coinvolgimento di tutti i lavoratori nei processi di miglioramento dell'ente e partecipazione ai programmi di lavoro;
2. riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti, quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;
3. collegamento tra contributi individuali, o di gruppo, e sistema degli incentivi, nel rispetto dei principi fissati dall'art.37 del CCNL 22.1.2004.

Art. 2. - Utilizzo risorse

Per l'anno 2008 le risorse disponibili , non vincolate a specifiche finalità previste da leggi vigenti (notifiche, ici , ect..) come indicate nell'allegato "A" al presente accordo, e dagli altri istituti indicati nell'allegato A1, verranno destinate al riconoscimento dell'incentivo della produttività collettiva per la partecipazione di tutti i lavoratori dell'Ente ai programmi di lavoro realizzati nel corso dell'anno 2008 secondo i principi enunciati all'articolo precedente.

Le somme destinate a retribuire la produttività collettiva mediante premi individuali strettamente connessi al coinvolgimento dei dipendenti nei processi di miglioramento dei servizi erogati, miglioramento qualitativo e quantitativo anche delle singole prestazioni individuali ed attiva partecipazione ai programmi di lavoro anche di tipo ordinario verranno attribuiti sulla base delle regole, e della scheda di produttività, approvate con il regolamento per



[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

l'attribuzione del premio di incentivazione alla produttività del 3.11.1997, non essendo possibile e legittimo modificare a posteriori le regole per il riconoscimento del premio individuale. Di conseguenza il premio verrà attribuito per intero qualora il personale abbia raggiunto un punteggio complessivo di 350 punti e verrà determinato sulla base dei seguenti parametri:

CATEGORIA A: PARAMETRO 150

CATEGORIA B: PARAMETRO 190

CATEGORIA C: PARAMETRO 230

CATEGORIA D: PARAMETRO 270.

In presenza di valutazioni effettuate per lo stesso anno e per lo stesso soggetto da diversi Responsabili di Area che hanno determinato due o più schede di valutazione, si dovrà procedere come segue:

1. calcolo algebrico del punteggio ottenuto per ciascuna scheda, lo si divide per 12 e si moltiplica per il periodo di riferimento lavorativo, il valore di ciascuna scheda sarà sommato algebricamente, al fine di ottenere un unico punteggio complessivo (parametro*punteggio di valutazione).

Le schede di valutazione della prestazione professionale potranno essere utilizzate, in futuro, anche per il riconoscimento di eventuali progressioni economiche orizzontali. Nessun altro istituto potrà essere riconosciuto per l'anno 2008.

Art. 3. - Deroghe

Le regole fissate all'art. 7, del vigente regolamento, per l'attribuzione del premio di incentivazione alla produttività del 3.11.1997 non può più trovare applicazione dal giorno 25 giugno 2008 in quanto risulta in contrasto con le norme fissate dal D. L. 112/2008 art. 71, norma che risulta prevalente rispetto al regolamento.

La disciplina dell'art. 7 del su citato regolamento che può trovare applicazione fino alla data del 24 giugno 2008 si intende così modificata: " la quota individuale di premio come sopra determinata è diminuita nella misura dello 0,50% per giorno di assenza dal posto di lavoro. Tale riduzione non si applica per i primi 12 giorni lavorativi di assenza effettuati nel periodo 1/1-24/06/2008 "

A decorrere dal 25/06/2008 l'art. 7 del su citato regolamento si intende integralmente non applicabile e sostituito dalla vigente normativa e circolari interpretative emanate in materia.

Art. 4 - Utilizzo risorse vincolate

Incentivo Notifiche.

Le somme destinate all'incentivo per le notifiche effettuate su richiesta di altre Amministrazioni per l'anno 2008 verranno ripartite in parti uguali tra i mesi che hanno effettivamente notificato



[Handwritten signatures and notes on the right margin:]
Top: *[Signature]*
Middle: *[Signature]*
Bottom: *[Signature]*
Vertical notes: *[Handwritten text]*

gli atti. La somma da stanziare dovrà garantire il compenso in misura pari a €. 1,55 per notifica, previa verifica delle somme introitate. Qualora l'importo da pagare dovesse essere superiore all'importo stanziato lo stesso si intende adeguato e liquidato.

Sponsorizzazioni.

Le somme destinate all'incentivo per le sponsorizzazioni per l'anno 2008 verrà ripartito in parti uguali tra i collaboratori dell'Ufficio che ha ottenuto la sponsorizzazione. L'incentivo complessivo è pari al 45% del valore economico/monetario della sponsorizzazione e alla sua attribuzione e ripartizione provvede con proprio atto il Responsabile P.O. dell'area di riferimento.

Altre somme vincolate

Tutte le altre somme vincolate attribuite e provenienti da specifiche leggi, già incluse nella costituzione del fondo ed alla data odierna non definitivamente quantificate verranno attribuite e liquidate con proprio atto dal Responsabile di P.O. dell'area di riferimento a conclusione dell'iter che consenta l'effettivo riconoscimento delle somme. L'attribuzione di dette somme non potrà in nessun caso superare l'importo previsto nella costituzione del fondo risorse decentrate anno 2008.

Art. 5. - Economie anni precedenti

La disponibilità delle "Risorse Decentrate" stabili relative all'anno 2007 pari a €. 19.096,31 confluiscono nelle disponibilità dell'anno 2008.

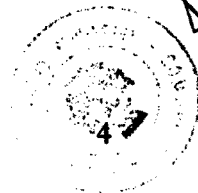
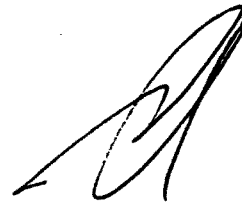
Art. 6. - Pagamento

Il pagamento effettivo dell'incentivo per la produttività collettiva derivante dall'esecutività del presente accordo potrà essere corrisposto entro il mese SETTEMBRE 2009 se risulterà concluso positivamente l'iter di approvazione del presente accordo.

Art. 7. - stabilizzazione lavoratori anno 2008

Le somme, eventualmente dovute, per incremento del fondo stabile per l'anno 2008 a seguito della stabilizzazione di n. 18 lavoratori (nuove assunzioni avvenute nel mese di ottobre 2008) andrà ad incrementare il fondo stabile dell'anno 2009.

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti indicate in premessa.



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

ALLEGATO "A" IPOTESI CCDI ANNO 2008

ANNO 2008

Le risorse ancora disponibili per l'anno 2008 da ripartire sono le seguenti:

Disponibilità "RISORSE DECENTRATE" anno 2008			
Anno	Fondo stabile	Fondo variabile	Totale disponibilità
economie 2007	€. 19.096.31	€.0	€. 19.096.31
Risorse 2008	€. 47.856.68	€.12.014.26	€. 59.870.94
notifiche		€. 500.00	€. 500.00(*)
sponsorizzazioni		€. 81.00	€. 81.00
Somme accantonate art. 32 comma 7 CCNL 22.12004		€. 4.905.54	€. 4.905.54
Totale complessivo	€. 66.952.99	€. 17.500.80	€. 84.453.79

(*) importo stimato.

Utilizzo somme residue- "Risorse decentrate" anno - 2008.	
Totale 2008	84.453,79
Progressioni economiche orizzontali ancora da pagare	1.047,52
Notifiche	500,00
Sponsorizzazioni	81,00
Incentivo per la produttività collettiva 2008	83.406,27

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Vertical handwritten notes on the right margin, including 'Stato', 'L. 14', 'L. 15', 'L. 16', 'L. 17', 'L. 18', 'L. 19', 'L. 20', 'L. 21', 'L. 22', 'L. 23', 'L. 24', 'L. 25', 'L. 26', 'L. 27', 'L. 28', 'L. 29', 'L. 30', 'L. 31', 'L. 32', 'L. 33', 'L. 34', 'L. 35', 'L. 36', 'L. 37', 'L. 38', 'L. 39', 'L. 40', 'L. 41', 'L. 42', 'L. 43', 'L. 44', 'L. 45', 'L. 46', 'L. 47', 'L. 48', 'L. 49', 'L. 50', 'L. 51', 'L. 52', 'L. 53', 'L. 54', 'L. 55', 'L. 56', 'L. 57', 'L. 58', 'L. 59', 'L. 60', 'L. 61', 'L. 62', 'L. 63', 'L. 64', 'L. 65', 'L. 66', 'L. 67', 'L. 68', 'L. 69', 'L. 70', 'L. 71', 'L. 72', 'L. 73', 'L. 74', 'L. 75', 'L. 76', 'L. 77', 'L. 78', 'L. 79', 'L. 80', 'L. 81', 'L. 82', 'L. 83', 'L. 84', 'L. 85', 'L. 86', 'L. 87', 'L. 88', 'L. 89', 'L. 90', 'L. 91', 'L. 92', 'L. 93', 'L. 94', 'L. 95', 'L. 96', 'L. 97', 'L. 98', 'L. 99', 'L. 100']

[Handwritten signature]

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2008
UTILIZZO**

	STANZIAMENTO	PAGATO 2008	DISPONIBILITA'
FONDO STABILE	380.022,95		
P.E.O.		257.512,41	
1° inq. Art.7, c. 3 e 4 CCNL 31/03/1999		2.685,54	
Ind. Art. 31 c. 7, ccnl 19/09/2009 e art. 6 ccnl 5/10/2001		5.934,10	
Ind. di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004		66.034,22	
TOTALI	380.022,95	332.166,27	47.856,68
ACCANTONATE ART. 32 COMMA 7	4.906,54		4.950,54

FONDO VARIABILE	124.637,24		
FONDO VARIABILE	60.265,24		
Indennità di rischio		7.839,96	
Indennità di turno		31.058,62	
Compenso Ordinario Festivo		5.485,43	
Reperibilità		3.866,97	
TOTALI	60.265,24	48.250,98	12.014,26
FONDO VARIABILE VINCOLATO			
Progettazioni	59.000,00	10.440,70	
ICI	3.000,00	0,00	
Notifiche	500,00	500,00	
Sponsorizzazioni	81,00	81,00	
Anagrafe scolastica	1.791,00	1.791,00	
TOTALI	64.372,00	12.812,70	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]